

蔵王町人事行政運営等の状況のお知らせ

本町職員の採用、退職、給与および勤務状況等については次のとおりです。本町では、人事行政運営等の公平性と透明性を高めるため、「蔵王町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」によりこれらの状況を年1回公表しています。

1 職員の任免および職員数に関する状況

(1) 職員の任免に関する状況(令和2年度)

ア 採用試験の状況

区分	申込者数	受験者A	第一次合格者	最終合格者B	競争率(A/B)
上級(社会福祉士)	2人	1人	1人	1人	1.0倍
上級(情報処理)	1人	1人	1人	1人	1.0倍
中級(保育士・幼稚園教諭)	4人	4人	2人	2人	2.0倍
初級(行政)	21人	17人	7人	4人	4.3倍
社会人経験者(就職氷河期世代)	11人	11人	6人	2人	5.5倍
中級(保育士・幼稚園教諭)	1人	1人	1人	1人	1.0倍
初級(土木)	2人	2人	1人	1人	2.0倍
選考(臨床検査技師)	1人	1人	-	1人	1.0倍
選考(診療放射線技師)	1人	1人	-	1人	1.0倍
選考(看護師)	4人	4人	-	2人	2.0倍

※最終合格者のあった試験のみ

イ 職員の退職に関する状況

定年退職	勤奨退職	普通退職	死亡退職	その他	計
4人	2人	2人	0人	0人	8人

(2) 職員数に関する状況(令和3年4月1日現在)

区分	一般行政職	医療職	技能労務職	計	条例定数
町長部局	117人	0人	4人	121人	140人
議会	3人	0人	0人	3人	4人
選管委員会	0人	0人	0人	0人	1人
教育委員会	42人	0人	3人	45人	46人
農業委員会	3人	0人	0人	3人	4人
病院	3人	26人	0人	29人	35人
水道事業	9人	0人	0人	9人	13人
計	177人	26人	7人	210人	243人

2 職員の人事評価の状況

人事評価の概要(令和2年度)

昇給判定	年1回(12月)	評価区分	5段階

3 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況(令和2年度普通会計決算)

歳出額(A)	実費収支	人件費(B)	人件費率(B/A)	前年度の人件費率
7,958,734千円	196,863千円	1,329,168千円	16.7%	19.8%

※人件費は一般職・特別職に支給される給与、共済負担金、退職手当負担金、災害補償費などです。

(2) 職員の平均月額・平均給与月額および平均年齢の状況(令和3年4月1日現在)

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	292,900円	341,700円	39.8歳
技能労務職	272,900円	282,000円	51.8歳

※平均給与月額は、給料月額に扶養手当、通勤手当、住居手当、管理職手当、時間外勤務手当などを合計したものの平均です。

(3) 職員の初任給の状況(令和3年4月1日現在)

区分	初任給	2年後の給料額	
一般行政職	大学卒	182,200円	193,900円
	高校卒	150,600円	158,900円
技能労務職	高校卒	147,900円	156,300円

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間(主なもの)

1日の勤務時間	開始時間	休憩時間	終業時間
7時間45分	8:30	12:00~13:00	17:15

(2) 職員の年次有給休暇の取得状況(令和2年度)

総付与日数	総使用日数	調査対象職員数	平均使用日数	取得率
3,565.5日	910.6日	90人	10.1日	25.5%

※調査対象職員は、町長部局に勤務する非現業の一般職員で、上記の時間帯で勤務する職員(育児休業、退職者を除く)です。

(3) 休暇制度の概要(令和3年4月1日現在)

区分	概要	備考
病気休暇	公務上の疾病、結核性疾患、公務外傷病	有給
特別休暇	公民権行使、社会貢献活動、結婚、忌引、妊産婦母体保護産前・産後、国等が主催する運動競技会、就学時前児童の看護休暇、夏季休暇など	有給
介護休暇	配偶者、子、父母などの介護	無給
組合休暇	職員団体の業務または活動に従事する場合	無給

5 職員の休業に関する状況(令和2年度)

育児休業取得者数	男:1人	女:12人

6 職員の分限および懲戒処分の状況(令和2年度)

分限処分	0件	懲戒処分	1件

7 職員の退職管理の状況

再就職の状況(令和3年4月1日現在)

退職年度	退職者数※	本町外郭団体	本町再任用職員等	本町以外の公共団体	民間企業等
令和元年度	6人	0人	4人	0人	1人
令和2年度	3人	0人	3人	0人	0人

※上記の退職者については、在職時に課長級の職(相当職を含む)にあった者に限ります。

8 職員の研修の状況(令和2年度)

宮城県:研修派遣(市町村課)1人
宮城県町村会:新規採用職員研修8人
宮城県市町村職員研修所:

新規採用職員研修8人 一般研修18人 各種講座3人

※職員の研修は、「蔵王町人材育成基本方針」に基づき、宮城県市町村職員研修所などへの派遣研修を実施しています。

9 職員の福祉および利益の保護の状況(令和2年度)

(1) 健康診断の状況

定期健康診断	人間ドック	脳検診	大腸がん検診
185人	142人	24人	52人
胃がん検診	子宮がん検診	乳がん検診	※会計年度任用職員含む
1人	40人	15人	

(2) ストレスチェックの状況

実施時期	令和2年10月	実施人数	299人 ※会計年度任用職員含む

(3) 利益の保護の状況

ア. 勤務条件に関する措置の要求の状況 0件
イ. 不利益処分に関する不服申立ての状況 0件

※上記のア、イの状況については、公平委員会の事務を委託している宮城県人事委員会からの報告事項となります。